

Anti discriminatiebeleid

Bmiddel Interim Management B.V. ondersteunt onderwijsprofessionals en onderwijsinstellingen bij het realiseren van het best mogelijke onderwijs door flexibele arbeid te organiseren. We bieden oplossingen voor onderwijsinstellingen en duurzame loopbaanperspectieven voor professionals, wat cruciaal is voor de verbetering van het onderwijs.

Principes

Bmiddel wijst elke vorm van discriminatie af en tolereert niet dat werknemers door derden worden gediscrimineerd. Onder werknemers verstaan we ook de professionals die onder leiding en toezicht van onze opdrachtgevers werken. Bij werving en selectie krijgen sollicitanten een eerlijke kans op werk, ongeacht hun leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Sollicitanten worden uitsluitend beoordeeld op functie gerelateerde criteria. Verzoeken van opdrachtgevers om rekening te houden met bepaalde criteria worden alleen gehonoreerd als er sprake is van objectieve rechtvaardiging, zoals veiligheid.

Ons standpunt

Binnen Bmiddel helpen we mensen aan een leuke baan in diverse sectoren. We vinden het belangrijk dat iedereen gelijk wordt behandeld en niet wordt gediscrimineerd op basis van geslacht, leeftijd, godsdienst, seksuele gerichtheid, ras of afkomst, nationaliteit, handicap, burgerlijke staat, levensovertuiging en politieke overtuiging. Indirect onderscheid kan soms voorkomen, zoals het vereisen van de Nederlandse taal voor een Nederlands docent, maar dit wordt altijd transparant gecommuniceerd.

Verantwoordelijkheden van Bmiddel

We creëren een veilige werkomgeving waar respectvol met elkaar wordt omgegaan en ongewenst gedrag wordt voorkomen en aangepakt. Medewerkers worden goed geïnformeerd en getraind om discriminatie te herkennen en te voorkomen. Dit beleid wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld.

Begeleiding en opleiding van onze medewerkers

Onze medewerkers zijn verantwoordelijk voor het creëren van een werkomgeving zonder ongewenst gedrag. Ze krijgen trainingen en jaarlijkse opfrissingen over gelijke behandeling en hoe discriminerende verzoeken te herkennen en te behandelen.

Hoe gaan wij om met verzoeken die afwijken van dit beleid?

Medewerkers weten waar ze op moeten letten bij verzoeken van opdrachtgevers. Afwijkende verzoeken worden altijd besproken met hun leidinggevende en er zal een gesprek met de opdrachtgever plaatsvinden.

Waarborgen van ons beleid

Het anti-discriminatiebeleid wordt jaarlijks beoordeeld en geoptimaliseerd op basis van meldingen en feedback. Het beleid is zichtbaar op onze website en wordt vermeld in overeenkomsten en opdrachtbevestigingen.

Vragen en misstanden

Voor vragen over het anti-discriminatiebeleid kunnen sollicitanten, werknemers en opdrachtgevers contact opnemen met Bmiddel via info@bmiddel.nl. Bij bewezen discriminatie neemt Bmiddel passende corrigerende acties en/of disciplinaire maatregelen. Meldingen van ongelijke behandeling kunnen worden gedaan bij de leidinggevende, vertrouwenspersoon of contactpersoon. Er wordt altijd een passende oplossing gezocht en nazorg geboden.